

COMUNE DI ISILI (CA)

PROVINCIA DI CAGLIARI

PROVINCIA DE CASTEDDU

Tipo Protocollo: Arrivo

n. **0003140** del 15-04-2014

Reg. del 16-04-2014 alle ore 10:06.14



Assessorato alle Politiche del lavoro
SETTORE LAVORO
Centro dei Servizi per il Lavoro di ISILI

Avviso pubblico di selezione per reclutamento di personale a tempo determinato destinato a cantieri comunali del Comune di ISILI

Procedura ai sensi dell'art. 16, legge 56/87, con le modalità previste dall'art 40 L. R. n. 20/2005,

e

delle Deliberazioni della Giunta Regionale della Sardegna n. 50/54 del 21.12.2012 e n° 33/19 del 08.08.2013

INFORMAZIONI DI CARATTERE GENERALE

CSL responsabile della selezione	ISILI
Data pubblicazione Avviso	16/04/14
Data inizio chiamata	17/04/14
Data fine chiamata	02/05/14
Ora della chiamata	lunedì – venerdì dalle 08,30 alle 12,30 lunedì pomeriggio dalle 15,00 alle 17,00.
Ente reclutante:	COMUNE DI ISILI
Denominazione cantiere	"Manutenzione patrimonio immobiliare e verde pubblico. Pulizia strade e aree pubbliche"

INFORMAZIONI DI BASE

Unità lavorative da assumere	- n. 30 OPERAI GENERICI – 1° livello - n. 15 MURATORI – 2° livello - n. 5 DECORATORI EDILI – 2° livello - n. 5 GIARDINIERI – 2° livello - n. 5 CONDUCENTE TRATTORE AGRICOLO – 2° livello
Durata contratto	Mesi 4 (quattro)
Sede di lavoro	ISILI
CCNL applicato	C.C.N.L. - EDILIZIA
Titolo di studio d'accesso	non previsto
Categoria inquadramento	Livello 1° o 2° del C.C.N.L. EDILIZIA
Qualifiche professionali	OPERAI GENERICI- MURATORI- DECORATORI EDILI- GIARDINIERI – CONDUCENTE TRATTORE AGRICOLO
Conoscenza lingua straniera	Non prevista.
Orario di lavoro	Previsti rapporti di lavoro a tempo pieno e a tempo parziale secondo esigenze e caratteristiche dei vari cantieri
Requisiti	<ul style="list-style-type: none"> • Stato di disoccupazione e/o inoccupazione; • Residenza e/o domicilio nel Comune di ISILI; • Non usufruire di altre sovvenzioni pubbliche o indennità di disoccupazione e/o mobilità; • Età minima 18 anni.
Data possesso requisiti	16/04/14 (Data pubblicazione presente avviso)
Documenti da presentare al CSL per partecipare alla selezione	<ul style="list-style-type: none"> • Domanda di adesione; • Documento di identità; • Modello ISEE in corso di validità (riferimento redditi anno 2012);
Mansioni da svolgere	Funzionali allo svolgimento del cantiere di manutenzione del patrimonio immobiliare e del verde pubblico.
Prova di idoneità	E' prevista una prova di idoneità tesa ad accertare la capacità alla guida del trattore o autocarro Fiat OM 40 nonché l'uso del decespugliatore.
Validità graduatoria	12 mesi

Il Comune di ISILI, tramite apposita convenzione stipulata con il CSL di ISILI, ai sensi dell'art. 14 quinto comma della L.R. 20/2005, si è riservato la facoltà di:

- 1- limitare ad un solo componente del nucleo familiare l'assunzione nel cantiere**
- 2-stabilire turnazioni per l'esecuzione dei lavori**

ALTRE INFORMAZIONI

A. Precisazione sui destinatari dei progetti relativi ai cantieri comunali:

Sono destinatari dei progetti i lavoratori che possiedono i seguenti requisiti:

- disoccupati e inoccupati ai sensi e con gli effetti del D.Lgs 181/2000 e successive modificazioni ed integrazioni;
- cittadini residenti e domiciliati nel comune su indicato titolare dell'intervento e quelli non residenti ma domiciliati nel comune su indicato titolare dell'intervento, con priorità per i residenti.
- disoccupati che non usufruiscono di indennità di disoccupazione e/o mobilità, nonché di altre sovvenzioni pubbliche. E' definita sovvenzione pubblica il trasferimento di risorse dalla Pubblica Amministrazione al cittadino, legato allo svolgimento di un'attività lavorativa o assimilabile ad essa, di cui si usufruisce durante il periodo della pubblicazione del presente avviso di selezione (dalla data inizio alla data fine chiamata). Oltre alle indennità di disoccupazione e di mobilità - ordinaria e in deroga - rientrano, in tale categoria, i "Piani di Inserimento Professionale" e il "Programma Master & Back" finanziati dalla Regione, i sussidi a tantum a lavoratori non beneficiari di ammortizzatori sociali ex L.R. 3/2008, art. 6 c. 1 lettera g.

B. Criteri per la formazione della graduatoria:

1. La graduatoria è formata in ordine decrescente di punteggio. Detto punteggio è determinato dal concorso dei seguenti elementi:

- Indicatore della situazione economica equivalente (ISEE);
- Stato di disoccupazione.

2. Il punteggio individuale viene calcolato secondo i criteri di seguito definiti:

- a. Ad ogni persona che partecipi all'avviamento a selezione è assegnato un punteggio iniziale pari a 100 punti;
- b. A detto punteggio si sottrae un punto ogni 1000 euro dell'indicatore della situazione economica equivalente (ISEE), fino ad un massimo di 25 punti per assunzioni a tempo determinato nei cantieri comunali con riferimento al reddito minimo personale escluso da imposizione. Il dato ISEE è arrotondato, in difetto, ai centesimi (es. ad un reddito ISEE di euro 15.457,00 si attribuiscono 15,45 punti).

c. **Ai lavoratori che non presentano il dato ISEE sono sottratti 25 punti.** Allo stesso modo sono sottratti 25 punti qualora le dichiarazioni presentate manifestino evidenti incongruenze rispetto ai rapporti di lavoro registrati o sulla base di dati e informazioni in possesso della pubblica amministrazione;

d. Allo "stato di disoccupazione" si attribuisce un punteggio massimo di 5 punti con riferimento all'anzianità di iscrizione nella misura di un punto per anno.

3. In caso di parità di punteggio è data priorità, secondo l'ordine di elencazione, all'impiego di:

- ai **"soggetti espulsi dal mercato del lavoro negli ultimi due anni"**, ovvero coloro che risultano attualmente privi di occupazione e la cui cessazione dell'ultimo rapporto di lavoro sia avvenuta negli ultimi 24 mesi (ai fini dell'applicazione dei criteri di priorità, sono considerati "soggetti espulsi" soltanto i lavoratori assunti a tempo indeterminato cessati per motivi non addebitabili agli stessi, mentre non rientrano tra essi quelli licenziati per giusta causa, per giustificato motivo soggettivo o che si sono dimessi);

- ai **"disoccupati di lungo periodo"**, ovvero coloro che, ai sensi dell'art. 1 comma 2 lettera d) del D.Lgs. 181/2000 e ss. mm. e ii., sono alla ricerca di una nuova occupazione da più di dodici mesi o da più di sei mesi se giovani (per "giovani" si intendono i soggetti di età superiore ai diciotto anni e fino ai venticinque anni compiuti, o, se in possesso di un diploma universitario di laurea, fino a ventinove anni compiuti, ovvero la diversa superiore età definita in conformità con gli indirizzi dell'Unione Europea);

- alle donne.

4. Al fine di consentire il maggior numero di inserimenti lavorativi è sancito il **principio della rotazione** tra i lavoratori da assumere nei cantieri comunali.

In base a tale principio, nell'ordine della posizione occupata in graduatoria, hanno comunque la precedenza i lavoratori che negli ultimi 24 mesi non abbiano partecipato a cantieri comunali e ad altre esperienze lavorative della durata complessiva di almeno tre mesi.

5. I lavoratori che non si presentano alle prove di idoneità e/o rinunciano all'opportunità di lavoro, in entrambi i casi senza giustificato motivo:

- perdono lo stato di disoccupazione e per tre mesi non possono rendere nuova dichiarazione che attesti l'immediata disponibilità allo svolgimento di attività lavorativa nei CSL della Regione;

- non possono più partecipare per sei mesi alla chiamata a selezione nell'intera regione, anche dietro trasferimento del domicilio e della residenza.

C. Organo al quale presentare eventuali osservazioni:

Provincia di Cagliari – Dirigente Settore Lavoro: entro 10 giorni dalla pubblicazione.

Successivamente alla scadenza del suddetto termine è ammesso ricorso al Tribunale Amministrativo Regionale territorialmente competente entro 60 giorni, o in alternativa, ricorso straordinario al Presidente della Repubblica ex D.P.R. 1199/1971 entro 120 giorni.

Il Responsabile del CSL
D.ssa Aurora Orgiu



Il Dirigente

Ing. Giovanni Antonio Soggiu

firma a stampa ex D. Lgs. 12.02.1993 n. 39 art. 3 comma 2