



COMUNE DI ISILI

PROVINCIA DI CAGLIARI

C.A.P. 08033 - TEL. 0782/802013 - 802118 - P.I. 00159990910

Parere n. 1 del 28 marzo 2019

Parere del Revisore dei Conti

Oggetto: Parere sulla programmazione del fabbisogno del personale triennio 2019/2021 e rilevazione di situazioni di soprannumero e/o eccedenze.

Il giorno 28 marzo 2019, il Revisore dei Conti – Dott.ssa Monia Ibba, nominata con delibera del Consiglio Comunale del Comune di Isili n. 28 del 25/10/2017, immediatamente esecutiva, in ottemperanza agli obblighi previsti dal D.Lgs. 267/2000 (di seguito Tuel)

1

Considerata

la funzione ed il ruolo dell'Organo di revisione contabile in materia di programmazione del personale definito dal D.lgs n.165/2001, dalla L.448/2001 e dal D.lgs n.267/2000;

Premesso Che

- l'art. 39 della L. n. 449/1997 ha stabilito che, al fine di assicurare le esigenze di funzionalità e di ottimizzare le risorse per il migliore funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio, gli organi di vertice delle amministrazioni pubbliche sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale;

- a norma dell'art. 91 del D. Lgs. n. 267/2000 gli organi di vertice delle amministrazioni locali sono tenuti alla programmazione triennale di fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla L. n. 68/1999, finalizzata alla riduzione programmata delle spese;

- a norma dell'art. 1, comma 102, della L. n. 311/2004, le amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, comma 2, e all'art. 70, comma 4, del D. Lgs. n. 165/2001 e successive modificazioni, non ricomprese nell'elenco 1 allegato alla stessa legge, adeguano le proprie politiche di reclutamento di personale al principio del contenimento della spesa in coerenza con gli obiettivi fissati dai documenti di finanza pubblica;

- la recente normativa ha apportato ulteriori modifiche alla determinazione dei vincoli di spesa anche in materia di assunzioni di lavoro flessibile;

Viste

- La proposta di delibera di Giunta Comunale n. 6 del 11/03/2019, ricevuta dal Revisore in data 28/03/2019, avente ad oggetto l'approvazione del programma del fabbisogno del personale per il triennio 2019-2021 e la rilevazione di situazioni di soprannumero e/o eccedenze;

Considerato che

- Dall'analisi dei suddetti documenti si evince l'intenzione dell'Ente di approvare il seguente programma triennale del fabbisogno del personale 2019-2021:

ANNO 2019	ANNO 2020	ANNO 2021
Rapporti a tempo pieno e indeterminato	Rapporti a tempo pieno e indeterminato	Rapporti a tempo pieno e indeterminato
<ul style="list-style-type: none"> • N. 1 Istruttore Direttivo Contabile Cat. D a tempo pieno e indeterminato a cui assegnare l'incarico di responsabile del servizio finanziario; • N. 1 Esecutore tecnico specializzato Cat. B a tempo indeterminato e parziale, 25 ore su 36; • N. 2 Istruttore Direttivo Amministrativo/Contabile cat. D, posizione economica D1, a tempo pieno e determinato, 12 mesi (Costo sostenuto totalmente con finanziamenti Regionali) 	<ul style="list-style-type: none"> • Nessuna assunzione 	<ul style="list-style-type: none"> • Nessuna assunzione

Precisato che

- Il presente programma di assunzioni è suscettibile di ulteriori variazioni ed integrazioni in relazione alla eventuale evoluzione del quadro normativo di riferimento e/o a nuove esigenze, derivanti dal trasferimento di funzioni o di qualsiasi altro sopravvenuto fabbisogno che allo stato attuale non è possibile prevedere o definire oltre che alle disponibilità finanziarie effettivamente sussistenti al momento dell'assunzione;

Accertato che

- L'Ente rispetta i seguenti vincoli procedurali alle assunzioni di personale:
 - nel corso dell'anno 2018 ha rispettato il vincolo del pareggio di bilancio e che, sulla base delle informazioni attualmente disponibili, si prevede che tale vincolo sarà rispettato anche nel corso del corrente anno;

- prevede di trasmettere alla Ragioneria Generale dello Stato, entro il prossimo 31 marzo, il dato relativo al rispetto del pareggio di bilancio nel corso del precedente esercizio finanziario;
- non versa nelle condizioni strutturalmente deficitarie di cui all'art. 242 D.Lgs. 18.08.2000 N. 267;
- nell'anno precedente ha rispettato il tetto di spesa del personale che, per gli enti che erano assoggettati al patto di stabilità, è la spesa media sostenuta a questo titolo nel triennio 2011/2013 e tale rispetto è programmato anche per il 2019;
- ha attivato la piattaforma per la certificazione dei crediti;
- ha accertato l'inesistenza di esuberi di personale in quanto sulla base delle attestazioni rese dai Responsabili di P.O. non vi sono condizioni di eccedenza di personale in nessuna articolazione organizzativa;
- prevede di approvare:
 - il bilancio di previsione entro il termine del 31.03.2019;
 - il conto consuntivo entro il termine del 30.04.2019;
 - il conto consolidato entro il termine del 30.09.2019;
 - il piano delle performances entro il termine utile per l'effettuazione delle assunzioni (Corte dei Conti Sardegna N. 1/2018);

Si precisa in merito che **in caso di ritardo nei suddetti adempimenti** slitta, di conseguenza e di pari data, la possibilità a procedere alle assunzioni previste.

Considerati i pareri favorevoli espressi ai sensi degli artt. 49 e 147 bis del D.Lgs. N° 267/2000;

Visto il D.Lgs. 267/2000 e ss. mm.;

Visto lo Statuto dell'Ente;

Visto il Regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi;

Vista la normativa richiamata nella citata delibera sull'approvazione del programma triennale del fabbisogno del personale triennio 2019-2021;

esprime

Parere favorevole in merito all'approvazione del "programmazione del fabbisogno del personale triennio 2019/2021".

Il Revisore Unico
Dott.ssa Monia Ibba