

## Tasso percentuale presenze/assenze personale dipendente - (Legge n. 69/2009 art. 21)

Periodo di riferimento: **GENNAIO 2015**

SETTORE	N.DIPENDENTI	GG LAVORATIVI DEL MESE	GG DI ASSENZA	GG DI PRESENZA	TASSO ASSENZE %	TASSO PRESENZE %
AREA TECNICA	9	193	27	166	14	86
AREA SOCIALE	3	60	9	51	15	85
AREA AMINISTRATIVA	6	120	14	106	12	88
AREA FINANZIARIA	3	60	8	52	13	87
AREA CULTURALE	2	40	5	35	13	88
<b>Totale</b>	<b>23</b>	<b>473</b>	<b>63</b>	<b>410</b>	<b>13</b>	<b>87</b>

Periodo di riferimento: **FEBBRAIO 2015**

SETTORE	N.DIPENDENTI	GG LAVORATIVI DEL MESE	GG DI ASSENZA	GG DI PRESENZA	TASSO ASSENZE %	TASSO PRESENZE %
AREA TECNICA	9	192	28	164	15	85
AREA SOCIALE	3	60	5	55	8	92
AREA AMINISTRATIVA	6	120	12	108	10	90
AREA FINANZIARIA	3	60	1	59	2	98
AREA CULTURALE	2	40	0	40	0	100
<b>Totale</b>	<b>23</b>	<b>472</b>	<b>46</b>	<b>426</b>	<b>10</b>	<b>90</b>

Periodo di riferimento: **MARZO 2015**

SETTORE	N.DIPENDENTI	GG LAVORATIVI DEL MESE	GG DI ASSENZA	GG DI PRESENZA	TASSO ASSENZE %	TASSO PRESENZE %
AREA TECNICA	9	210	12	198	6	94
AREA SOCIALE	3	66	8	58	12	88
AREA AMINISTRATIVA	6	132	13	119	10	90
AREA FINANZIARIA	3	66	1	65	2	98
AREA CULTURALE	2	44	4	40	9	91
<b>Totale</b>	<b>23</b>	<b>518</b>	<b>38</b>	<b>480</b>	<b>7</b>	<b>93</b>

N.B. Il dato relativo alla percentuali di assenza del personale è individuato rapportando il numero dei giorni di assenza complessivi al numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento. Nel computo delle assenze sono calcolati insieme, in modo indifferenziato, tutti i giorni di mancata presenza lavorativa, per qualsiasi ragione verificatisi (malattia, ferie, permessi, aspettativa, congedo obbligatorio, ecc.)