

Tasso percentuale presenze/assenze personale dipendente - (Legge n. 69/2009 art. 21)

Periodo di riferimento: MARZO 2013

SETTORE	N.DIPENDENTI	GG LAVORATIVI TEORICI***	GG DI ASSENZA	GG DI PRESENZA	TASSO ASSENZE %	TASSO PRESENZE %
SEGRETARIO COMUNALE	1	21	2	19	9,523809524	90,47619048
AREA TECNICA*	10	231	47	184	20	80
AREA SOCIALE**	3	59	4	55	7	93
AREA AMINISTRATIVA	5	105	12	93	11	89
AREA FINANZIARIA	4	84	7	77	8	92
AREA CULTURALE	2	42	0	42	0	100
Totale	25	542	72	470	13	87

Periodo di riferimento: APRILE 2013

SETTORE	N.DIPENDENTI	GG LAVORATIVI TEORICI***	GG DI ASSENZA	GG DI PRESENZA	TASSO ASSENZE %	TASSO PRESENZE %
SEGRETARIO COMUNALE	1	20	3	17	15	85
AREA TECNICA*	10	216	30	186	14	86
AREA SOCIALE**	3	56	9	47	16	84
AREA AMINISTRATIVA	5	100	10	90	10	90
AREA FINANZIARIA	4	80	10	70	13	88
AREA CULTURALE	2	40	4	36	10	90
Totale	25	512	66	446	13	87

Periodo di riferimento: MAGGIO 2013

SETTORE	N.DIPENDENTI	GG LAVORATIVI TEORICI***	GG DI ASSENZA	GG DI PRESENZA	TASSO ASSENZE %	TASSO PRESENZE %
SEGRETARIO COMUNALE	1	22	4	18	18,18181818	81,81818182
AREA TECNICA*	10	235	26	209	11	89
AREA SOCIALE**	3	62	8	54	13	87

AREA AMINISTRATIVA	5	110	17	93	15	85
AREA FINANZIARIA	4	88	7	81	8	92
AREA CULTURALE	2	44	0	44	0	100
Totale	25	561	62	499	11	89

L'orario di lavoro dei dipendenti è articolato principalmente su 5 giorni lavorativi settimanali con le eccezioni sotto specificate

* Presenza di 4 dipendenti con contratto articolato su 6 giorni lavorativi settimanali

** Presenza di un dipendente con contratto part-time verticale articolato su 4 giorni lavorativi settimanali

*** Giorni lavorativi previsti per il numero dei dipendenti del settore

N.B. Il dato relativo alla percentuali di presenza/assenza del personale è individuato rapportando il numero dei giorni di assenza complessivi al numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento. Nel computo delle assenze sono calcolati insieme, in modo indifferenziato, tutti i giorni di mancata presenza lavorativa, a qualsiasi tipo verificatisi (malattia, ferie, permessi, aspettativa, congedo obbligatorio, ecc.)