



UNITA' OPERATIVA
RAGIONERIA – PROGRAMMAZIONE – TRIBUTI – PERSONALE E PATRIMONIO

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2015.

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

<p>Data di sottoscrizione</p>	<p>Preintesa 18 dicembre 2015</p> <p>Contratto: -----</p>	
<p>Periodo temporale di vigenza</p>	<p>Anno 2015</p>	
<p>Composizione della delegazione trattante</p>	<p>Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente: Dott.ssa Teresa Atzori - Segretario Comunale Componenti, Rag. Podda Pier Giorgio – Resp. Serv. Finanziario</p> <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL CSA Regioni e autonomie locali (Silpol) DICCAP-SULPM Firmatarie della preintesa: RSU: Manis Isabella – Rubiu Bianca Maria – Secci Marco</p> <p>Firmatarie della preintesa: RSU: Manis Isabella – Rubiu Bianca Maria – Secci Marco – Foddis Priamo (UIL) – Lai Remo (CGIL)</p>	
<p>Soggetti destinatari</p>	<p>Personale non dirigente</p>	
<p>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2015 - I trimestre 2016: apertura contrattazione per discutere parte giuridica e parte economica del fondo. Per valutazione sviluppi progressione e piano di razionalizzazione. 	
<p>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</p>	<p>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</p>	<p align="center">È stata acquisita la certificazione del Revisore dei Conti? Sì in ordine alla costituzione del fondo in data 17 novembre 2015</p>
	<p>Attestazione del rispetto degli</p>	<p align="center">Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli? Nessun rilievo</p> <p>È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009? Sì</p>

obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? Si
	È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? E' stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui al comma 8 dell'art. 11 D.Lgs. 150/2009.
	La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? Si

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

- Articolo 1. Viene identificato l'oggetto del contratto.
- Articolo 2 Rinvio al D. Lgs. 150/2009 per compensazione produttività e al contratto decentrato vigente per l'attribuzione delle ulteriori indennità
- Articolo 3 Impegno a modificare l'accordo sottoscritto in data 15.10.2008 per adeguarlo alle disposizioni di cui al D.Lgs. 150/2009
- Allegato 1 Contiene la tabella analitica della costituzione e utilizzo del fondo contratto decentrato 2015.
- Art. 4 Destinazione risorse disponibili per l'anno 2015 e accordo ad aprire nel I trimestre 2015 la contrattazione per discutere la parte giuridica ed economica del fondo e per valutare gli sviluppi delle progressioni e il piano di razionalizzazione.

B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione*	Importo
Art. 17, comma 2, lett. a) – produttività	14.231,08
Art. 17, comma 2, lett. b) – progressioni economiche orizzontali	34.781,41
Art. 17, comma 2, lett. c) – retribuzione di posizione e risultato p.o.
Art. 17, comma 2, lett. d) – Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno-festivo	4477,96

Art. 17, comma 2, lett. e) – indennità di disagio	340,78
Art. 17, comma 2, lett. f) – indennità per specifiche responsabilità	5.335,00
Art. 17, comma 2, lett. g) – compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (progettazione, avvocatura, ecc.)	15.000,00
Art. 17, comma 2, lett. i) – altri compensi per specifiche responsabilità	-----
Art. 31, comma 7, CCNL 14.9.2000 – personale educativo nido d'infanzia	-----
Art. 6 CCNL 5.10.2001 – indennità per personale educativo e docente	-----
Art. 33 CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto	11.904,92
Somme rinviate	-----
Altro: CCNL 31/03/1999 Art. 7 Passaggio VV.UU in Cat. C	295,41
Totale	86366,56

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto per l'attribuzione delle risorse si applica la metodologia di valutazione di cui agli allegati E, F e G del Regolamento Comunale sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi riapprovato con Deliberazione G.M. N. 70 del 5.12.2013 e ss.mm.ii. coerente con i criteri di cui l D.Lgs. 150/2009.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

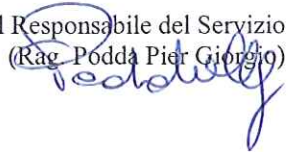
Lo schema di CCDI non prevede nuove progressioni economiche ma soltanto l'impegno reciproco delle parti a riaprire la contrattazione nel primo trimestre dell'anno 2016 per valutarne gli sviluppi e la concreta attuabilità. Resta inteso che le stesse saranno attuate attraverso apposito bando di selezione tra il personale interessato che consenta l'utilizzo di criteri improntati alla meritocrazia e all'effettivo sviluppo delle competenze professionali.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

L'erogazione dei premi legati alla produttività collettiva e individuale disciplinati dal presente accordo sono legati ai risultati attesi e al raggiungimento degli obiettivi indicati negli strumenti di programmazione. La verifica del raggiungimento di tali obiettivi di produttività e di qualità viene effettuata dal nucleo di valutazione prima dell'erogazione delle risorse ai dipendenti dell'Ente.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

Il Responsabile del Servizio
(Rag. Podda Pier Giorgio)



SERVIZIO FINANZIARIO E PERSONALE

RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA RELATIVA ALLA CONTRATTAZIONE DECENTRATA INTEGRATIVA (CCDI) – COSTITUZIONE DEL FONDO PER L'INCENTIVAZIONE DELLE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E DELLA PRODUTTIVITA'

ANNO 2015

Premessa:

Il contenuto della presente relazione tende alla corretta quantificazione delle risorse e favorire la corretta certificazione dei costi da parte del revisore unico, pertanto si sostanzia in una illustrazione delle risorse per la contrattazione decentrata disponibili e delle modalità relative alla loro utilizzazione.

Fondi di parte **VARIABILE** (Delibera C.C. n.10 del 18/6/2015) da parte degli organi di direzione politica già stanziati nelle annualità precedenti.

€ 6.404,40 (1,2% monte salari 1997) per integrazione di cui all'art. 15 comma 2 del CCNL 1/4/1999;

€ 9605,00 ex assegnazione L.R. 19/1977;

€ 543,26 derivanti da economie di spesa esercizio 2014 al netto delle economie derivanti dall'applicazione delle riduzioni per malattia entro i 10 giorni d.lgs 27/10/2009, n. 150 (Brunetta) per € 329,32;

CERTIFICAZIONE DEI COSTI DA PARTE DEL REVISORE DEI CONTI

Nello schema analitico che segue viene illustrata la costituzione del fondo delle risorse decentrate , relativo all'anno 2015, ed il procedimento di calcolo delle "risorse stabili" utilizzate quindi per finanziare gli istituti aventi carattere di stabilità(progressioni economiche orizzontali, indennità di comparto per la parte a carico del fondo), sia delle "risorse variabili" disponibili per de diverse finalità che trovano disciplina del CCDI, con la quantificazione delle somme destinate ad ogni finalità nel rispetto della somma complessiva utilizzabile.

Inoltre per permettere al Revisore dei Conti la certificazione degli oneri come previsto dal 3° comma dell'art. 5 del CCNL 1/4/1999 come sostituito dall'art. 4 del CCNL 22/1/2005, si è ritenuto necessario fornire una serie di informazioni sulla quantificazione delle singole voci di entrata e di spesa.



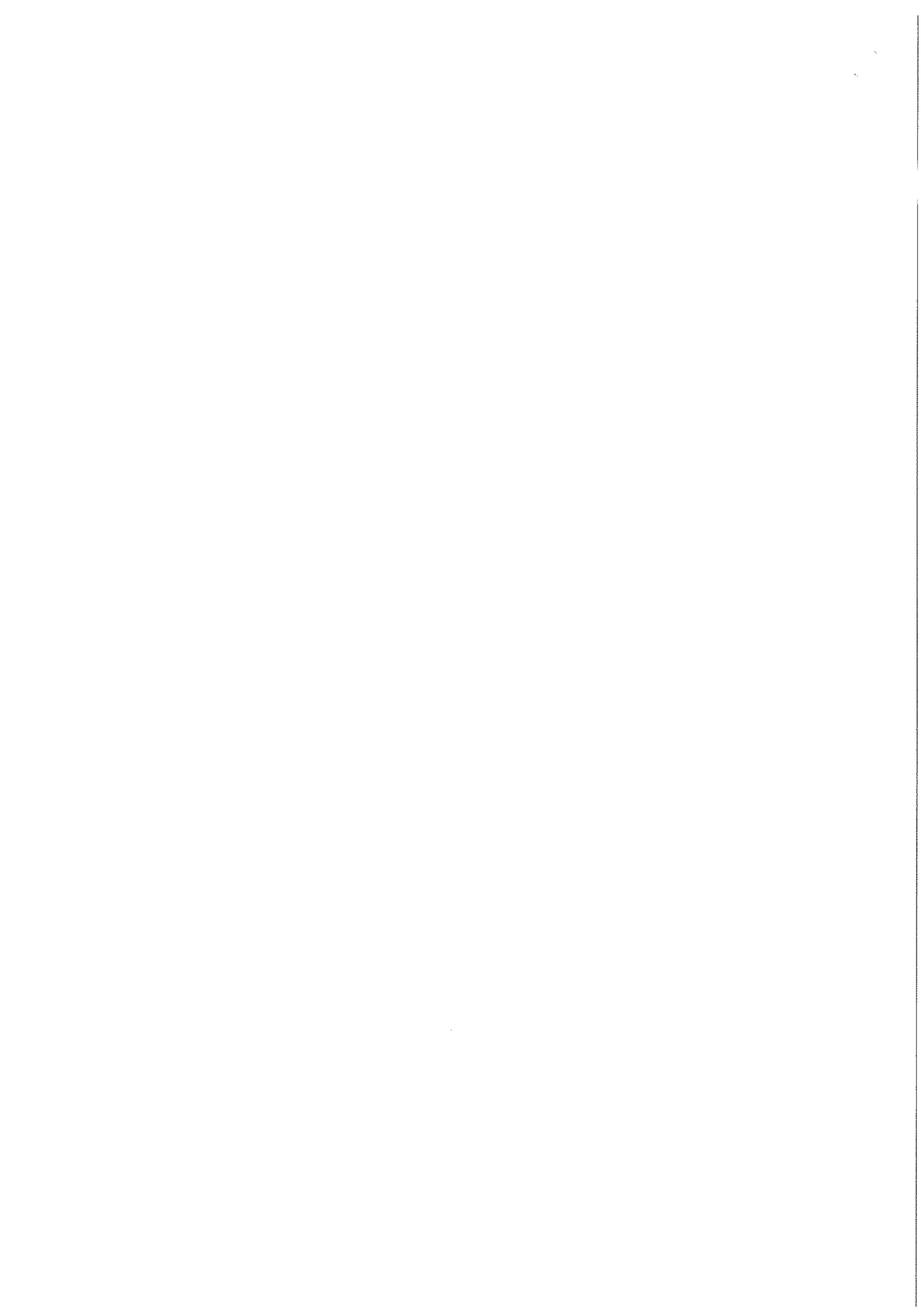
Procedimento di calcolo delle risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità

Calcolo delle risorse finanziarie decentrate per l'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività per l'anno 2015 stabilite ai sensi degli artt. 31 e 32 del CCNL 22/1/2004, **certe, stabili e continue a valere anche per gli anni successivi**, si veda il seguente quadro riepilogativo:

Art. 31 comma 2

FONTI DI FINANZIAMENTO	IMPORTO
CCNL 1/4/99 Art. 14 c. 4 Riduzione 3% dello straordinario	2.286,65
CCNL 1/4/99 Art. 15 c. 1 lett.a Fondo base precedente disciplina	19028,84
CCNL 1/4/99 Art. 15 c. 1 lett.g Somme LED 1998	9.710,57
CCNL 1/4/99 Art. 15 c. 5 Incremento dotazione organica	650,96
CCNL 5/10/2001 Art. 4 c. 1- 1,1% monte salari 1999 (€437450,91)	4.811,96
CCNL 5/10/2001 Art. 4 c. 2- R.I.A. personale cessato dal servizio dal 1/1/2000	11.863,69
CCNL 16/10/2003 Art. 32 c. 1- 0,62% monte salari 2001 (€615920,00)	3.818,70
CCNL 16/10/2003 Art. 32 c. 2- 0,5% monte salari 2001 spesa personale < 39% entrate correnti	3.079,60
CCNL 9/5/2006 Art. 4 c. 1- 0,5% monte salari 2003 spesa personale < 39% entrate correnti	3.048,09
CCNL 11/4/2008 Art. 8 c. 2- 0,6% monte salari 2005 spesa personale < 39% entrate correnti	3.461,97
A dedurre : Trattamento accessorio personale A.T.A. trasferito	-2.954,82
Retribuzione a carico fondo precedentemente corrisposta ai titolari di p.o.	-3.992,31
TOTALE RISORSE FISSE RICORRENTI	54.813,90

Da rilevare la deduzione per la retribuzione a carico fondo precedentemente corrisposta ai titolari di P.O. viene portata da 2.478,99 a 3.992,31 in quanto con provvedimento del Sindaco n. 179 del 31/12/2010 due dipendenti sono stati incaricati delle PP.OO. Si precisa inoltre che non avendo la L. 147/2013 (Legge di stabilità 2014) non ha riconfermato i limiti posti dall'art. 9 comma 2 bis del D.L. 78/2010 la R.I.A. del personale cessato viene portata in aumento della



corrispondente voce per € 611,91 relativo alla cessazione di un dipendente di Cat. C4.

Procedimento di calcolo delle risorse aventi carattere eventualità e variabilità

Calcolo delle risorse finanziarie decentrate per l'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività per l'anno 2015 stabilite ai sensi degli artt. 31 e 32 del CCNL 22/1/2004, aventi carattere di **eventualità e variabilità annuale**, si veda il seguente quadro riepilogativo:

Art. 31 comma 3

FONTI DI FINANZIAMENTO	IMPORTO
* CCNL 1/4/99 Art. 15 c. 1 lett. K Specifiche disposizioni di legge (incentivi legge 109/94, compensi ISTAT, etc)	15.000,00
CCNL 1/4/99 Art. 15 c. 2 ---1,2% monte salari 1997 (€533.700,00) (delibera C.C. n. 7 del 18/1/2011)	6.404,40
Somma ex L.R. 19 Anno 2007 al netto quota formazione (delibera C.C. n. 7 del 18/1/2011)	9.605,00
Risorse non utilizzate anni precedenti	543,26
Straordinario elettorale incaricati p.o.	
TOTALE RISORSE VARIABILI ED EVENTUALI	31.248,75

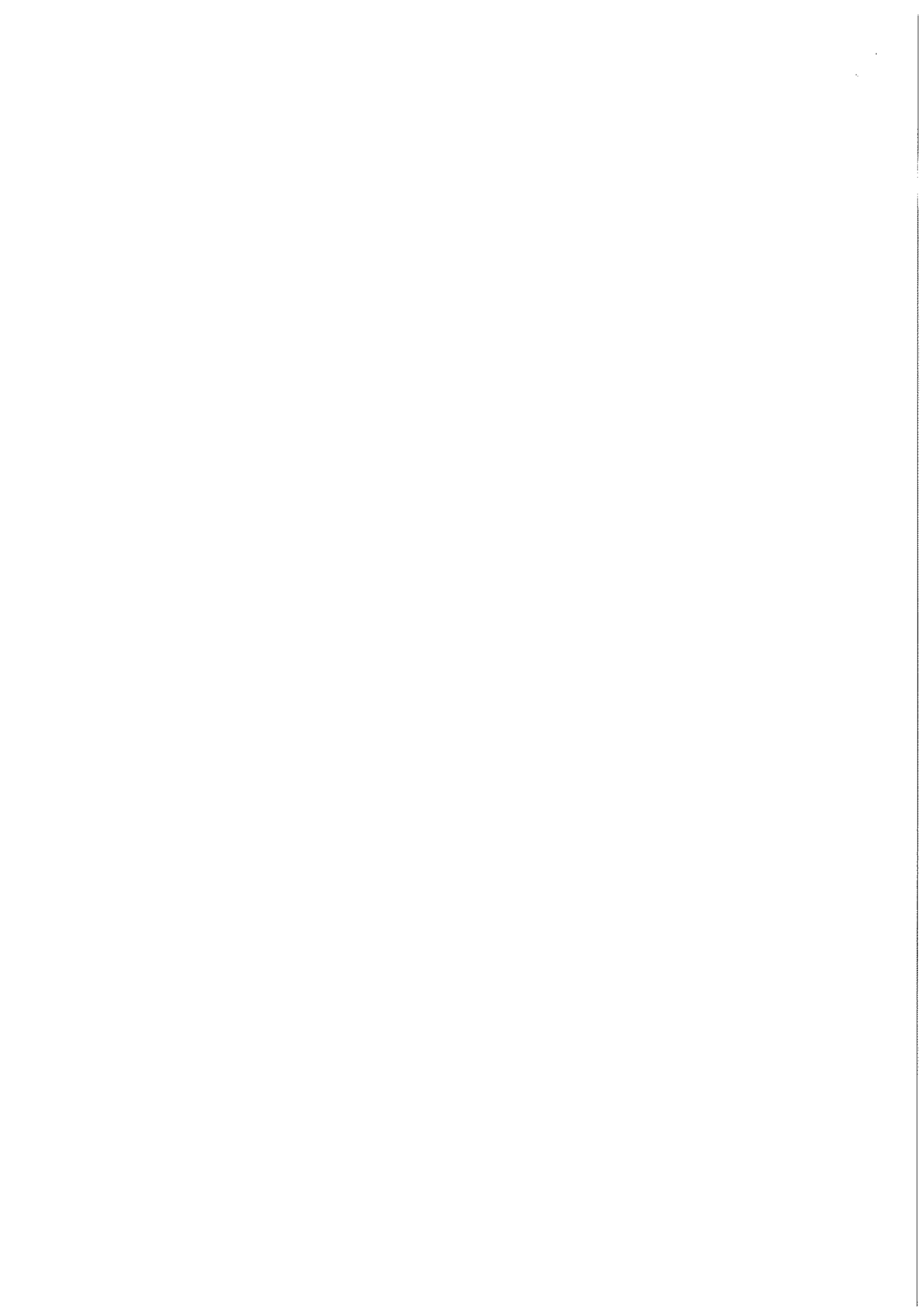
Riepilogo delle disponibilità totali per l'anno 2013.

TOTALE RISORSE STABILI	54.813,90
TOTALE RISORSE VARIABILI	31.552,66
TOTALE GENERALE DELLE RISORSE	86.366,56

*L'ammontare delle somme previste da specifiche disposizioni di legge, non potendosi definire in via preventiva, viene quantificato in € 15.000,00 pari alla somma stanziata nel Bilancio di Previsione per l'esercizio 2015 e sarà oggetto rettifica alla fine dell'esercizio quando si conoscerà l'esatto ammontare.

Illustrazione delle modalità di utilizzo delle risorse finanziarie certe, stabili e continue

A fronte di una disponibilità di € 54.813,90 vengono destinati per progressioni orizzontali € 34.781,41, per il pagamento dell'indennità di comparto a carico del



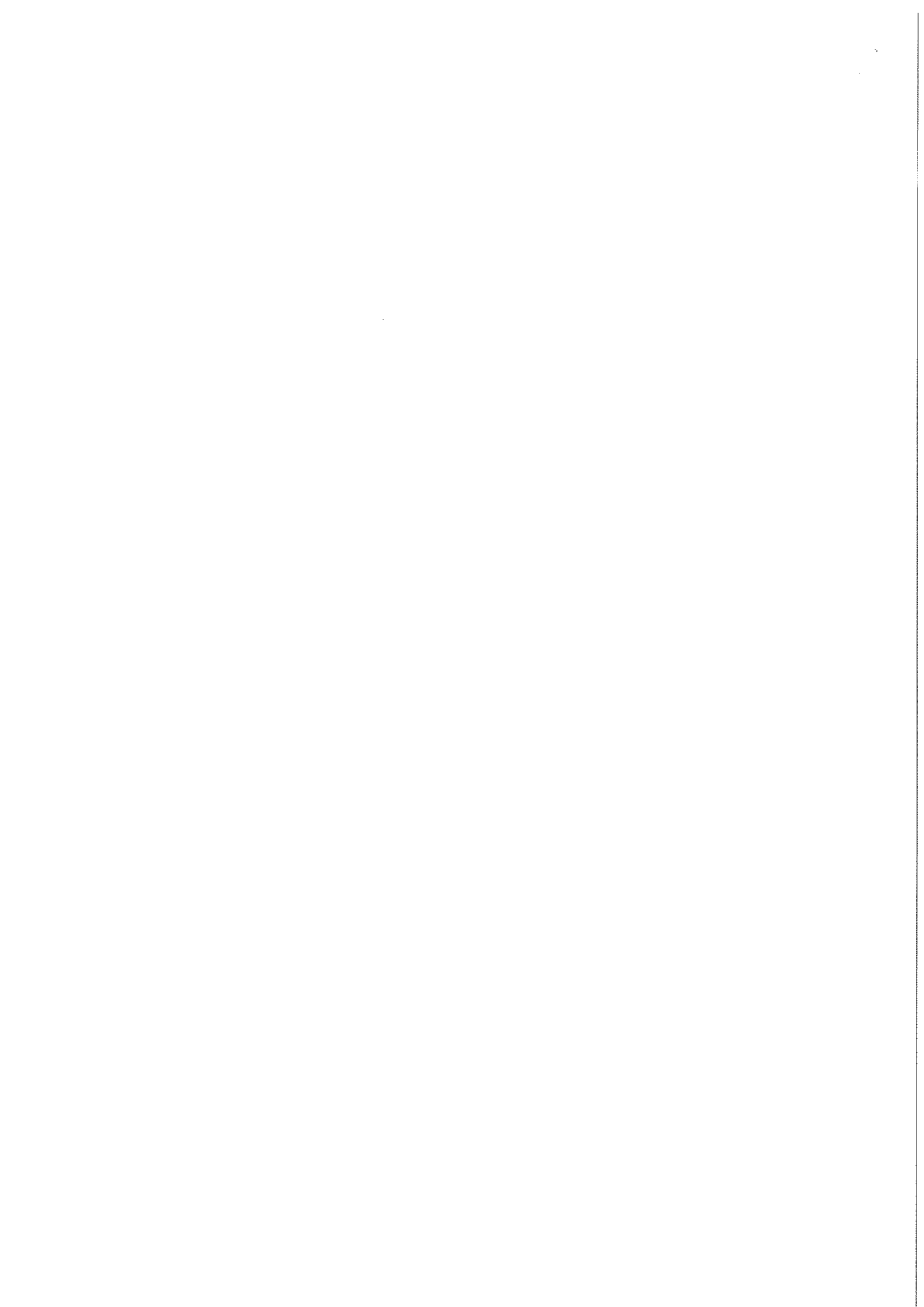
fondo € 11.904,92, per il passaggio dei VV.UU. in Cat. C € 295,41 per un totale di € 46.981,74 riassunti nel seguente schema:

ISTITUTI CONTRATTUALI	IMPORTI
CCNL 1/4/99 Art.17 comma 2 lett.b Fondo per le progressioni orizzontali	34.781,41
CCNL 22/1/2004 Art. 33 comma 4° Indennità di comparto	11.904,92
CCNL 31/3/1999 Art. 7 Passaggio VV.UU. Cat. C	295,41
TOTALE UTILIZZO RISORSE STABILI	46.981,74

Illustrazione delle modalità di utilizzo delle risorse finanziarie variabili ed eventuali

L'importo totale di tali risorse ammonta a € 39.384,82 derivanti per € 31.552,66 da entrate eventuali e variabili ed € 7.832,16 da risorse stabili non utilizzate, che vengono impiegate secondo il seguente schema:

ISTITUTI CONTRATTUALI	IMPORTO
A) CCNL 1/4/99 Art. 17 c. 2 lett. g Specifiche disposizioni di legge (incentivi legge 109/94, compensi ISTAT)	15.000,00
CCNL 1/4/99 Art. 17 c. 2 lett. d - Art.22 CCNL 14/9/2000 Turnazione n. 2 unità Polizia Municipale per articolazione turni per 10 ore giornaliere per 11 mensilità	3.363,00
CCNL 1/4/99 Art. 17 c. 2 lett. d Art.36 CCNL 14/9/2000 Maneggio valori n. 1 unità Economo € 0,52 giorno di effettivo servizio	124,96
CCNL 14/9/2003 Indennità di rischio nella misura stabilita dal CCNL 22/1/2004 Art. 41 € 30,00 per 11 mensilità e per 3 operai	990,00
CCNL 1/4/99 Art. 17 c. 2 lett. f come sostituito dall'art. 7 CCNL 9/5/2006 Compensi per specifiche responsabilità categoria B e C e D	5335,00
CCNL 1/4/99 Art. 17 c. 2 lett. e Compensi per attività particolarmente disagiate per 11 mensilità	340,78
Straordinario elettorale incaricati p.o.	
CCNL 1/4/99 Art. 17 c. 2 lett. a Compensi destinati alla	14.231,08



produttività ed al miglioramento dei servizi	
TOTALE UTILIZZO RISORSE VARIABILI ED EVENTUALI	39.384,82

TOTALE UTILIZZO RISORSE STABILI PER SPESE FISSE E RICORRENTI	46.981,74
TOTALE UTILIZZO RISORSE STABILI E VARIABILI PER SPESE EVENTUALI E VARIABILI	39.384,82
TOTALE GENERALE DELLE RISORSE	86.366,56

A) La cifra di € 15.000,00 viene iscritta sia in parte entrata che in parte spesa in accordo con quanto iscritto nel bilancio di previsione 2015 in quanto non quantificabile a priori.

Risultano così pareggiate le disponibilità tra risorse e spese nel rispetto dei vincoli di destinazione stabiliti dalla contrattazione nazionale.

Isili 10/11/2015.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

(rag. Pier Giorgio Rodda)



