



Comune di Isili

Provincia Sud Sardegna
09056 Piazza San Giuseppe n.6
P.I. 00159990910

Tel.0782/804460-804461 Fax 0782/804469
Email ragioneria@comune.isili.ca.it Pec protocollo.isili@pec.it

UNITA' OPERATIVA
RAGIONERIA - PROGRAMMAZIONE - TRIBUTI - PERSONALE - PATRIMONIO

BANDO DI CONCORSO PER IL CONFERIMENTO DI N. 1 POSTO di “**ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO**” - CATEGORIA C – POSIZIONE ECONOMICA C1- a tempo indeterminato e parziale (25 ore su 36 settimanali), Area Amministrativa/Sociale.

IL RESPONSABILE DI SERVIZIO

VISTA la Deliberazione della Giunta Comunale n° 19 in data 15.03.2018 avente ad oggetto “Approvazione programma fabbisogno di personale triennio 2018/2020” così come modificata con deliberazione della Giunta Comunale n. 33 in data 24.05.2018;

VISTO il Regolamento Comunale per la disciplina delle modalità dei concorsi e delle prove selettive per l’accesso ai posti vacanti di ruolo e per la costituzione di rapporti di lavoro a tempo determinato o stagionale, con occupazione piena o part – time, approvato con Deliberazione della Giunta Comunale n° 29 del 29/02/2000 come successivamente modificato e integrato;

VISTO il Regolamento Comunale sull’ordinamento generale degli uffici e dei servizi allegato alla Deliberazione della Giunta Comunale n. 29 del 29.02.2000 e ss.mm.ii;

VISTO IL D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e ss.mm.ii;

VISTO il vigente CCNL del comparto Funzioni Locali;

VISTO il D.P.R. 9 maggio 1994 n. 487 e ss.mm.ii;

DATO ATTO che il posto da ricoprire si intende riferito ad aspiranti dell’uno o dell’altro sesso;

DATO ATTO che il presente bando è emanato nel rispetto delle norme contenute nella L. 14.04.1991 n. 125 che garantisce pari opportunità tra uomini e donne nell’accesso al posto messo a concorso e nel trattamento di lavoro, come previsto anche dall’art. 57 del D. Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii;

IN ESECUZIONE della propria determinazione n° 17 in data 06.06.2018.

RENDE NOTO

Art.1 (Indizione del Concorso)

E' indetto pubblico concorso per titoli ed esami per il conferimento di un posto di **“ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO”** - CATEGORIA C – POSIZIONE ECONOMICA C1- a tempo indeterminato e parziale (25 ore su 36 settimanali) da assegnare all'Unità Operativa Affari Generali – Servizi Demografici - Servizi Sociali.

Per il presente concorso è prevista la riserva di legge a favore dei volontari delle Forze Armate di cui agli artt. 1014 e 678 del D.Lgs. 15.3.2010, n. 66 “Codice dell’ordinamento militare”: i requisiti per la fruizione della riserva devono essere posseduti alla data di scadenza del bando.

Al posto messo a concorso non verrà applicata la riserva prevista dalla Legge 12.03.1999, n. 68, in quanto il Comune di Isili ha già ricoperto nel proprio organico le unità di cui alla Legge medesima.

L’espletamento del concorso risulta condizionato all’esito negativo ed infruttuoso delle procedure di mobilità del personale di cui agli artt. 30 e 34-bis del D. Lgs. 30.3.2001 n. 165.

Art.2 (Trattamento giuridico ed economico)

Al posto messo a concorso viene riservato il trattamento giuridico ed economico previsto dal C.C.N.L. del comparto Funzioni Locali, vigente al momento dell’assunzione per la categoria C, posizione economica C1.

Al trattamento economico fondamentale si aggiungono specifiche indennità stabilite dal Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro e dal Contratto Integrativo Decentrato, vigenti nel tempo, nonché la 13° mensilità, il trattamento accessorio definito in sede di contratto integrativo decentrato e l'assegno per il nucleo familiare, se dovuto.

Art.3 (Requisiti per l'ammissione)

1. Sono ammessi i candidati – senza distinzione di genere – in possesso dei seguenti requisiti:
 - a) 1. cittadinanza italiana o 2. cittadinanza di altro Stato appartenente all'Unione Europea oppure 3. cittadinanza extracomunitaria, solo ove ricorrano le condizioni di cui all’art. 38 del D. Lgs. 30.3.2001, n. 165 come modificato dall’art. 7 della L. 6.8.2013, n. 97;
 - b) età non inferiore agli anni 18;
 - c) idoneità fisica all’impiego;
 - d) godimento dei diritti civili e politici. Per i cittadini di altri Stati dell’Unione Europea e per i cittadini extracomunitari tale requisito dovrà essere posseduto nel paese di appartenenza;
 - e) non avere riportato condanne penali, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti nel Capo I, Titolo II, Libro II del Codice Penale;
 - f) non trovarsi nelle condizioni di cui agli artt. 10 e 11 del D. Lgs. 235/2012;
 - g) non essere sottoposto a misura restrittiva della libertà personale;
 - h) non essere stati destituiti o dispensati dall’impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento;
 - i) non essere stati dichiarati decaduti da un impiego pubblico, ai sensi dell’articolo 127, primo comma, lettera d), del Testo unico delle disposizioni concernenti lo statuto degli impiegati civili dello Stato, approvato con D.P.R. 10 gennaio 1957, n. 3;
 - l) non aver subito un licenziamento disciplinare o un licenziamento per giusta causa dall’impiego presso una pubblica amministrazione;

- m) posizione regolare nei confronti dell'obbligo di leva (solo per i cittadini italiani di sesso maschile nati entro il 31.12.1985) OPPURE posizione regolare nei confronti dell'obbligo di leva previsto dagli ordinamenti del paese di appartenenza (solo per i cittadini non italiani);
n) Diploma di scuola secondaria di secondo grado di durata quinquennale.

2. I cittadini non italiani, ai fini dell'accesso ai posti della pubblica amministrazione, devono essere in possesso, fatta eccezione per il requisito della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini italiani e avere adeguata conoscenza della lingua italiana.

3. Per quanto concerne il titolo di studio i CITTADINI DELL'UNIONE EUROPEA, nonché i CITTADINI EXTRACOMUNITARI di cui all'art. 38 del D. Lgs. n. 165 del 30.3.2001 e ss.mm.ii., in possesso di titolo di studio estero, sono ammessi alla procedura concorsuale con riserva, in attesa del provvedimento che riconosce l'equivalenza del proprio titolo di studio a uno di quelli richiesti dal bando. Il provvedimento di equivalenza dovrà essere prodotto al momento dell'eventuale assunzione. La richiesta di equivalenza deve essere rivolta:

a. al Dipartimento della Funzione Pubblica - Ufficio Organizzazione e Lavori pubblici, Corso V. Emanuele, 116, 00186 ROMA (Posta Certificata: protocollo_dfp@mailbox.governo.it);

b. al Ministero per l'Istruzione, l'Università e la Ricerca e precisamente:

1. PER LE LAUREE: al Dipartimento per la formazione superiore e per la ricerca - Direzione generale per lo studente, lo sviluppo e l'internalizzazione della formazione superiore, Ufficio III, Via Carcani, 61 00153 ROMA (Posta Certificata: dgsinfs@postacert.isd);

2. PER I TITOLI DI SCUOLA DELL'OBBLIGO O DI SCUOLA SUPERIORE: al Dipartimento per il sistema educativo di istruzione e formazione - Direzione generale per gli ordinamenti scolastici e la valutazione del sistema nazionale di istruzione, Ufficio VIII, V. le Trastevere 76/a - 00153 ROMA (Posta Certificata: dgosv@postacert.istruzione.it).

4. Il modulo per la richiesta dell'equivalenza è disponibile al seguente indirizzo: <http://www.funzionepubblica.gov.it/strumenti-e-controlli/modulistica>.

5. Tutti i requisiti di cui sopra devono essere posseduti entro la data di scadenza del presente bando e al momento della costituzione del rapporto di lavoro con il Comune di Isili.

6. L'ammissione/esclusione dei candidati alla/dalla presente procedura viene effettuata sulla base delle dichiarazioni rese dai candidati stessi.

7. Si procederà al termine delle operazioni concorsuali alla verifica delle dichiarazioni rese dai candidati risultati idonei.

I requisiti prescritti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito nel bando di concorso per la presentazione della domanda di ammissione e devono sussistere al momento della nomina e della stipula del contratto individuale di lavoro.

Art.4

(Domande e termini di presentazione)

Coloro che intendono partecipare alla procedura di selezione dovranno trasmettere la domanda in CARTA SEMPLICE (L. n. 370/88), potendo utilizzare il fac-simile allegato al presente bando, entro e non oltre, pena l'inammissibilità, il trentesimo giorno dalla pubblicazione dell'estratto del presente bando sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana 4° - Serie speciale "Concorsi ed Esami", prevista nella data del 19 giugno 2018 n. 48. **Pertanto le domande dovranno pervenire entro le ore 13:00 del giorno 19 luglio 2018.**

Le istanze degli interessati dovranno essere presentate, entro i termini di cui sopra, all'Ufficio Protocollo del Comune, trasmesse tramite raccomandata con avviso di ricevimento, ovvero mediante consegna a mano ovvero tramite PEC.

La domanda dovrà essere presentata in apposita busta chiusa riportante la seguente indicazione: <<Domanda Concorso Istruttore Amministrativo Cat. C1>>, oltre all'indicazione del mittente e indirizzata al Comune di Isili, Piazza San Giuseppe N. 6 09056 Isili (SU). La domanda di ammissione dovrà essere sottoscritta con firma autografa, pena la non ammissione al concorso, e non è assoggettata ad autenticazione ai sensi dell'art. 39 del D.P.R. 445/2000. **Alla domanda di partecipazione dovrà essere allegata a pena di inammissibilità la fotocopia di un documento di identità in corso di validità.** Nel caso di utilizzo della Posta Elettronica Certificata la domanda dovrà essere sottoscritta in originale, scannerizzata e trasmessa unitamente alla fotocopia di un documento di identità in corso di validità ovvero sottoscritta digitalmente e trasmessa all'indirizzo protocollo.isili@pec.it.

Sono considerate prodotte in tempo utile anche le domande di ammissione, spedite a mezzo raccomandata con avviso di ricevimento, entro il termine sopra indicato. A tal fine fa fede il timbro dell'ufficio postale accettante. In tale ultimo caso, la domanda dovrà pervenire entro il quinto giorno successivo alla data di scadenza prevista dal presente bando. L'Amministrazione non assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni dovute a disguidi postali o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

Art. 5

(Contenuto delle domande di partecipazione al concorso)

La domanda di ammissione alla selezione deve essere redatta dal candidato su carta semplice, secondo lo schema che viene allegato al presente bando, sottoscritta senza necessità di autenticazione, allegando fotocopia della carta d'identità o di altro documento di riconoscimento in corso di validità.

Nella domanda, presentata e sottoscritta secondo le modalità indicate all'art. precedente, il candidato, ai sensi dell'art. 46 del DPR 445/2000, e sotto la propria responsabilità ex art. 76 del medesimo DPR, è tenuto a dichiarare:

- a) il concorso al quale intende partecipare;
- b) il cognome, nome e codice fiscale;
- c) il luogo e la data di nascita, la residenza, il recapito telefonico, il numero di cellulare ed indirizzo e-mail/pec (qualora posseduti) cui verranno inviate eventuali comunicazioni. L'Amministrazione non assume alcuna responsabilità in caso di eventuali disguidi dovuti a comunicazioni inesatte;
- d) il possesso della cittadinanza italiana ovvero di essere cittadino di uno degli Stati Membri dell'Unione Europea o, se extracomunitari, il possesso dei requisiti previsti dall'art. 38 del D.Lgs. 165/2001;
- e) il godimento dei diritti civili e politici;
- f) il comune ove sono iscritti nelle liste elettorali ovvero i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime o dichiarazione corrispondente in relazione all'ordinamento dello Stato di appartenenza;
- g) di non aver riportato condanne penali e di non avere procedimenti penali in corso; in caso affermativo dichiareranno le condanne riportate (anche se sia stata concessa amnistia, indulto, condono o perdono giudiziale) e i procedimenti penali eventualmente pendenti, dei quali deve essere specificata la natura;
- h) di non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione, di non essere stati dichiarati decaduti da un impiego pubblico ai sensi dell'art. 127 D.P.R. 3/1957 e di non aver subito un licenziamento disciplinare o un licenziamento per giusta causa dall'impiego presso una pubblica amministrazione;
- i) di avere una posizione regolare rispetto agli obblighi di leva;
- j) di possedere il titolo di studio richiesto dal bando per la partecipazione al concorso, e, eventualmente, il titolo di studio superiore, individuando lo specifico titolo di studio posseduto, con l'indicazione dell'autorità scolastica che l'ha rilasciato e con l'indicazione del giorno, mese e anno di conseguimento; se il titolo di studio è stato conseguito

- all'estero, il candidato dovrà dichiarare di essere in possesso del certificato di equipollenza rilasciato dall'autorità competente o che è in corso l'iter per ottenere il riconoscimento;
- k) gli eventuali servizi prestati presso Pubbliche Amministrazioni, indicando la durata (dal..... al.....), la qualifica funzionale o categoria rivestita, le cause di risoluzione di eventuali precedenti rapporti di pubblico impiego;
 - l) di essere fisicamente idoneo al servizio;
 - m) l'eventuale condizione di portatore di handicap, il tipo di ausilio per gli esami ed i tempi necessari aggiuntivi;
 - n) il possesso di eventuali titoli di riserva, preferenza e precedenza a parità di valutazione, come individuati nell'art. 5 del D.P.R. 487/94, dagli artt. 1014 e 678 del D.Lgs. 15.3.2010, n. 66 "Codice dell'ordinamento militare" o da altra norma di Legge;
 - o) per i candidati con un'invalidità pari o superiore all'80%, di avere diritto, qualora prevista, a non svolgere la prova preselettiva di concorso ai sensi dell'art. 20, comma 2-bis, della L. 104/1992;
 - p) di essere a conoscenza e accettare formalmente che le comunicazioni relative alla fissazione delle prove di concorso, di ammissione dei candidati e le graduatorie provvisorie e finali verranno rese note mediante pubblicazione di apposito avviso sul sito internet istituzionale dell'Ente nella sezione amministrazione trasparente – Bandi di concorso, con esclusione di altre modalità di comunicazione e con valore di notifica a tutti gli effetti;
 - q) di essere a conoscenza che l'espletamento del concorso risulta condizionato all'esito negativo ed infruttuoso delle procedure di mobilità del personale di cui agli artt. 30 e 34-bis del D. Lgs. 30.3.2001 n. 165;
 - r) Di essere a conoscenza e di accettare in modo implicito ed incondizionato tutte le prescrizioni ed indicazioni contenute nel presente bando.

La domanda debitamente sottoscritta, deve essere redatta secondo il fac-simile che viene allegato al bando (allegato A), riportando tutte le indicazioni e condizioni che, secondo le norme vigenti, i candidati sono tenuti a fornire.

Alla domanda dovranno essere allegati i seguenti documenti:

- a) la ricevuta del pagamento della tassa di concorso di €. 10,00, prevista ai sensi dell'art. 1 R.D. n. 2361/1923 così come modificato dalla L. 340/2000, versata direttamente o sul c.c.p. 12125084 o sul c.c. bancario Iban: IT13C0101585310000000011700, intestato alla Tesoreria del Comune di ISILI, cap. 09056, indicando nella causale "tassa concorso istruttore amministrativo cat. C";
- b) Curriculum professionale sottoscritto dall'aspirante al concorso;
- c) Ogni altro titolo culturale e di servizio, qualora non contenuto in dichiarazioni di dettaglio nel curriculum, ritenuto utile ai fini della formazione della graduatoria di merito, in originale o copia autenticata, ovvero in forma di dichiarazione sostitutiva dettagliata;
- d) eventuale certificazione rilasciata da una competente struttura sanitaria attestante la necessità di usufruire dei tempi aggiuntivi nonché dei sussidi necessari, ovvero necessaria a comprovare il diritto a non sostenere l'eventuale prova preselettiva ai sensi dell'art. 20, comma 2-bis della L. 104/1992, relativi alla dichiarata condizione di portatore di handicap (in originale o in fotocopia autocertificata in carta semplice);
- e) Fotocopia documento di identità in corso di validità.

I documenti allegati alla domanda non possono essere ritirati dall'aspirante al concorso fino al momento dell'approvazione degli atti relativi alle operazioni concorsuali, a meno che non venga prodotta espressa rinuncia al concorso.

Art. 6
(Ammissione dei candidati)

Giudizio di ammissibilità

L'Ufficio personale, subito dopo la scadenza del termine di presentazione delle domande, provvede al riscontro delle medesime e della documentazione allegata accertando la presenza dei documenti nella stessa indicati.

Terminate le operazioni di cui al precedente comma l'Ufficio personale provvede alla verifica del possesso dei requisiti e della osservanza delle condizioni previste dalla legge, dal presente bando e dal Regolamento per la disciplina dei concorsi.

L'Ufficio personale istruisce ciascuna domanda pervenuta, esaminando le dichiarazioni, la documentazione presentata e la corrispondenza delle stesse e dei requisiti dichiarati con quanto prescritto dal bando. Tale istruttoria si conclude di norma entro 30 giorni dal termine di scadenza della presentazione delle domande.

Ove nel corso dell'istruttoria delle domande venga accertata l'esistenza di omissioni o imperfezioni sanabili, comprese fra quelle tassativamente elencate nell'art. 18 del Regolamento Comunale della Disciplina dei concorsi, l'Ufficio personale procederà a richiederne la regolarizzazione nel termine perentorio di dieci giorni, ai sensi di quanto previsto nell'articolo predetto.

Art. 7
(Inammissibilità)

Non sono in ogni caso ammessi ai concorsi:

- a) coloro che hanno presentato domanda contenente difetti, irregolarità od omissioni non sanabili ai sensi dell'art 18 del Regolamento Comunale;
- b) coloro che siano stati esclusi dall'elettorato politico attivo;
- c) coloro che siano stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento;
- d) coloro che siano stati dichiarati decaduti da altro impiego presso Pubbliche Amministrazioni ai sensi dell'art.127, lett. d)- del testo unico approvato con D.P.R. 10/1/1957, n. 3, per aver conseguito l'impiego mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile, nonché coloro che siano stati collocati a riposo ai sensi della Legge 25/5/1970, n. 336, e successive modificazioni ed integrazioni
- e) coloro che hanno presentato domanda di partecipazione priva della sottoscrizione autografa o non hanno allegato copia del documento d'identità in corso di validità;
- f) coloro che hanno spedito o consegnato la domanda dopo la scadenza del termine stabilito dal bando;
- g) coloro che non hanno effettuato il versamento della tassa di concorso nei modi e nei termini stabiliti dal bando e che, invitati alla regolarizzazione, non vi abbiano provveduto;
- h) coloro che hanno presentato copie di documenti richiesti per l'ammissione prive della prescritta autenticazione ovvero della autocertificazione di conformità.

L'omissione da parte degli aspiranti al concorso di talune delle dichiarazioni sostitutive della documentazione, da inserire nella domanda di ammissione, non costituisce causa di esclusione dal concorso, quando dal contesto della documentazione medesima o dagli altri allegati, risulti, comunque, il possesso del requisito del quale sia stata omessa la dichiarazione.

L'esclusione dal concorso, per difetto dei requisiti previsti, può essere disposta in qualsiasi momento, con provvedimento motivato.

Art.8
(Preselezione di ammissione)

Qualora le domande ammesse siano superiori a 50, è riservata alla Commissione giudicatrice l'insindacabile facoltà di far precedere l'ammissione alle prove d'esame da una preselezione. Le domande contenute in apposito questionario verteranno su argomenti inerenti le materie d'esame.

I criteri di valutazione delle risposte date al questionario verranno predeterminati dalla Commissione Giudicatrice.

Verranno ammessi alle prove successive i concorrenti, nella misura massima di 30 unità, che avranno conseguito la votazione più elevata a partire da 30/30 e non inferiore a 21/30. In caso di parità di punteggio verranno ammessi tutti i concorrenti che avranno riportato un punteggio uguale a quello del trentesimo in graduatoria.

L'esito della preselezione verrà reso noto a mezzo pubblicazione all'Albo Pretorio dell'Ente e sul sito istituzionale dell'Ente.

Art. 9
(Prove d'esame)

Il concorso per la copertura del posto di che trattasi consisterà in due prove scritte ed una prova orale, come sotto specificato:

PRIMA PROVA SCRITTA (a contenuto teorico):

La prima prova scritta potrà consistere in un elaborato o in una serie di quesiti a risposta sintetica sulle seguenti materie:

1. Ordinamento istituzionale dello Stato e degli Enti Locali, con particolare riferimento al Comune;
2. Diritto amministrativo con particolare riferimento ad atti e provvedimenti amministrativi, principi che regolano l'attività amministrativa e il procedimento amministrativo, accesso agli atti, tutela della privacy, attività contrattuale della pubblica amministrazione, legislazione in tema di documentazione amministrativa, normativa in materia di trasparenza;
3. Ordinamento finanziario e contabile degli Enti Locali;
4. Normativa di disciplina del rapporto di lavoro nel pubblico impiego;
5. Legislazione in tema di anticorruzione e trasparenza;
6. Legislazione nazionale e regionale in materia di servizi sociali;
7. Attività e normativa relativa ai servizi demografici comunali.

SECONDA PROVA SCRITTA (a contenuto teorico-pratico):

Redazione di un elaborato teorico/pratico relativo al profilo professionale del posto da ricoprire (materie di concorso).

PROVA ORALE:

Svolgimento di un colloquio sulle materie oggetto delle prove scritte.

In tale sede verrà disposto, ai sensi dell'art. 37, comma 1, del D.Lgs. 165/2001, l'accertamento della conoscenza dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse e della

lingua inglese (sono esclusi dalla prova coloro che possano dimostrare la conoscenza della suddetta lingue acquisita attraverso specifico titolo di studio o esame universitario di idoneità).

Le prove del concorso verranno effettuate in ISILI, presso i locali del Comune di ISILI, salvo diverse esigenze collegate a fattori logistici e ad un elevato numero dei partecipanti.

La mancata presentazione dei candidati all'espletamento delle prove d'esame comporterà l'automatica esclusione degli stessi dal concorso.

Per aver accesso all'aula degli esami i candidati ammessi a sostenere le prove dovranno esibire un idoneo documento di riconoscimento.

Durante le prove scritte non è consentito introdurre libri, dispense, testi e codici anche non commentati.

I candidati non potranno portare nella sala degli esami carta da scrivere, appunti manoscritti, libri o pubblicazioni di qualunque specie.

Non è consentito l'uso di telefoni cellulari e di ogni altro strumento elettronico.

Art. 10 (Prove d'esame e votazioni)

Il diario delle prove scritte e dell'eventuale prova di pre-selezione con l'indicazione del luogo, del giorno e dell'ora in cui si svolgeranno, verrà reso noto dalla commissione di concorso, mediante pubblicazione di apposito avviso sul sito istituzionale dell'Ente, sezione Amministrazione Trasparente – Bandi di Concorso, almeno 15 giorni prima la data prevista. Tale forma di comunicazione avrà valore di notificazione a tutti gli effetti.

Ai sensi del vigente Regolamento Concorsi, sono ammessi alla prova orale i candidati, che in ciascuna delle prove scritta e/o pratica, abbiano riportato la votazione di almeno 21/30.

L'avviso della prova orale verrà dato ai singoli candidati almeno 20 giorni prima del giorno fissato per sostenerla con le stesse modalità indicate al primo comma.

La prova orale si intenderà superata con una votazione di almeno 21/30.

Art. 11 (Valutazione dei titoli)

Alla valutazione dei titoli è attribuito un punteggio massimo complessivo di 10 punti così ripartiti:

I^ categoria - titoli di servizio	punti 4
II^ categoria - titoli di studio	punti 4
III^ categoria - titoli vari	punti 1,5
IV^ categoria - curriculum	<u>punti 0,5</u>
TOTALE	punti 10

e attribuiti secondo quanto stabilito dagli artt. 30-31-32 e 33 del vigente Regolamento per la Disciplina dei Concorsi.

Art. 12 (Graduatoria del concorso)

La graduatoria di merito dei candidati è formata in ordine decrescente sulla base del punteggio finale di cui ai precedenti articoli, con l'osservanza, a parità di punteggio, delle preferenze di cui all'art. 42 del vigente Regolamento per la disciplina dei Concorsi;

Sono dichiarati vincitori, nei limiti dei posti complessivamente previsti, i candidati utilmente collocati nella graduatoria di merito, tenuto conto di quanto disposto dalle disposizioni di legge che prevedono riserve di posti in favore di particolari categorie di cittadini;

La graduatoria del concorso verrà resa nota a mezzo pubblicazione all'Albo Pretorio on-line e sul sito istituzionale dell'Ente nella sezione amministrazione trasparente – Bandi di concorso. Ciascun candidato potrà prendere visione dell'esito conseguito e tale pubblicazione avrà valore di notifica a tutti gli effetti.

Dalla data di pubblicazione di detto avviso decorre il termine di legge per le eventuali impugnative.

Art. 13 **(Esito del concorso- Documenti)**

Il candidato, dichiarato vincitore e nominato in ruolo, sarà invitato, a mezzo raccomandata A.R., a far pervenire, entro 30 giorni dalla data di ricezione della richiesta, i documenti in carta legale comprovanti il possesso dei requisiti dichiarati nella domanda di ammissione, esclusi i documenti che l'Amministrazione è tenuta ad acquisire d'ufficio.

La documentazione, ove incompleta o affetta da vizio sanabile, può essere regolarizzata dall'interessato entro 30 giorni dalla data di ricezione di apposito invito, a mezzo raccomandata A.R., a pena di decadenza.

Art. 14 **(Assunzione in servizio)**

Il candidato dichiarato vincitore è invitato, a mezzo raccomandata A.R., ad assumere servizio in prova nel profilo professionale per il quale risulta vincitore. Il vincitore, che non assuma servizio senza giustificato motivo entro il termine stabilito, decade dalla nomina. Qualora il vincitore assuma servizio, per giustificato motivo, con ritardo sul termine prefissatogli, gli effetti economici decorrono dal giorno di presa di servizio.

Per coloro che siano chiamati in servizio di leva o civile sostitutivo, richiamati temporaneamente alle armi e per le donne in stato di gravidanza e puerperio, la proroga si estende a tutto il periodo per il quale i medesimi siano effettivamente impossibilitati a prendere servizio.

Ai fini dell'assunzione verrà stipulato apposito contratto individuale di lavoro.

Art. 15 **(Verifiche sanitarie)**

L'Ente ha facoltà di accertare, a mezzo di un sanitario della competente struttura pubblica, l'idoneità fisica del candidato in relazione alle mansioni proprio del profilo professionale di appartenenza.

Art. 16 **(Informativa sul trattamento dei dati personali)**

Ai sensi del Decreto legislativo n. 196/2003, il trattamento dei dati personali forniti dai candidati sarà improntato ai principi di correttezza, liceità, trasparenza, tutelando la riservatezza ed i diritti dei candidati medesimi. In particolare, secondo l'art. 13 di tale decreto, si informa che il trattamento

viene eseguito nell'ambito della procedura concorsuale, al fine del reclutamento del personale e successivamente all'eventuale instaurazione del rapporto di lavoro, per finalità inerenti alla gestione del rapporto medesimo. I dati sono trattati anche con l'ausilio di strumenti informatici e vengono conservati in archivi informatici e cartacei. Il conferimento di tali dati è obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione, pena l'esclusione dal concorso. Le medesime informazioni potranno essere comunicate unicamente ad altre amministrazioni pubbliche direttamente interessate allo svolgimento del concorso o alla posizione giuridico - economica del candidato, nonché successivamente ad amministrazioni che intendano utilizzare la graduatoria del concorso. I dati stessi non verranno comunicati a terzi, salvo che ad altri enti pubblici per i propri fini istituzionali, previdenziali, assicurativi e sanitari.

L'interessato gode dei diritti di cui all' art. 7, così come regolamentati dai successivi articoli 8, 9 e 10 del citato D. Lgs. 196/2003, tra i quali figura il diritto di accesso ai dati che lo riguardano, nonché alcuni diritti complementari tra cui il diritto a far rettificare, aggiornare, completare i dati erronei, incompleti o raccolti in termini non conformi alla legge, nonché il diritto di opporsi al loro trattamento per motivi legittimi.

Il titolare del trattamento è il Comune di Isili, Piazza San Giuseppe n. 6; il Responsabile del trattamento è il Rag. Podda Pier Giorgio, Responsabile dell'Unità Operativa “Ragioneria – Programmazione – Tributi – Personale - Patrimonio”.

Il Responsabile del procedimento è il dott. Loi Pierluigi.

Eventuali informazioni e chiarimenti potranno essere richieste esclusivamente tramite e-mail all'indirizzo: ragioneria@comune.isili.ca.it .

Art. 17 (Pubblicazione)

Il presente bando, con relativo schema di domanda, viene pubblicato all'albo pretorio Comunale e sul sito istituzionale dell'Ente, <http://www.comune.isili.ca.it>, nella sezione amministrazione trasparente “bandi di concorso” e per estratto sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana N. 48 del 19 giugno 2018.

Art. 18 (Norma di rinvio)

Per quanto non stabilito dal presente bando di concorso, che costituisce Lex specialis, si fa rinvio al Regolamento Concorsuale vigente nel Comune per quanto non in contrasto con le norme del D.Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii, e alle disposizioni del D.P.R. 9 Maggio 1994, N. 487, della Legge 127/97, della Legge 191/98.

ISILI, li 06.06.2018

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
(F.to Rag. Podda Pier Giorgio)