

Tasso percentuale presenze/assenze personale dipendente - (Legge n. 69/2009 art. 21)

Periodo di riferimento: SETTEBRE 2013

SETTORE	N.DIPENDENTI	GG LAVORATIVI TEORICI***	GG DI ASSENZA	GG DI PRESENZA	TASSO ASSENZE %	TASSO PRESENZE %
SEGRETARIO COMUNALE	1	21	1	20	4,76190476	95,23809524
AREA TECNICA*	10	226	33	193	15	85
AREA SOCIALE**	3	58	10	48	17	83
AREA AMINISTRATIVA	5	105	24	81	23	77
AREA FINANZIARIA	4	84	17	67	20	80
AREA CULTURALE	2	42	1	41	2	98
Totale	25	536	86	450	16	84

Periodo di riferimento: OTTOBRE 2013

SETTORE	N.DIPENDENTI	GG LAVORATIVI TEORICI***	GG DI ASSENZA	GG DI PRESENZA	TASSO ASSENZE %	TASSO PRESENZE %
SEGRETARIO COMUNALE	1	22	7	15	31,8181818	68,18181818
AREA TECNICA*	10	235	32	203	14	86
AREA SOCIALE**	3	62	18	44	29	71
AREA AMINISTRATIVA	5	110	17	93	15	85
AREA FINANZIARIA	4	88	13	75	15	85
AREA CULTURALE	2	44	0	44	0	100
Totale	25	561	87	474	16	84

Periodo di riferimento: NOVEMBRE 2013

SETTORE	N.DIPENDENTI	GG LAVORATIVI TEORICI***	GG DI ASSENZA	GG DI PRESENZA	TASSO ASSENZE %	TASSO PRESENZE %
SEGRETARIO COMUNALE	1	20	1	19	5	95
AREA TECNICA*	10	221	24	197	11	89
AREA SOCIALE**	3	56	3	53	5	95

AREA AMINISTRATIVA	5	100	5	95	5	95
AREA FINANZIARIA	4	80	6	74	8	93
AREA CULTURALE	2	40	0	40	0	100
Totale	25	517	39	478	8	92

Periodo di riferimento: DICEMBRE 2013

SETTORE	N.DIPENDENTI	GG LAVORATIVI TEORICI***	GG DI ASSENZA	GG DI PRESENZA	TASSO ASSENZE %	TASSO PRESENZE %
SEGRETARIO COMUNALE	1	20	3	17	15	85
AREA TECNICA*	10	217	42	175	19	81
AREA SOCIALE**	3	55	12	43	22	78
AREA AMINISTRATIVA	5	100	23	77	23	77
AREA FINANZIARIA	4	80	15	65	19	81
AREA CULTURALE	2	40	9	31	23	78
Totale	25	512	104	408	20	80

L'orario di lavoro dei dipendenti è articolato principalmente su 5 giorni lavorativi settimanali con le eccezioni sotto specificate

* Presenza di 4 dipendenti con contratto articolato su 6 giorni lavorativi settimanali

** Presenza di un dipendente con contratto part-time verticale articolato su 4 giorni lavorativi settimanali

*** Giorni lavorativi previsti per il numero dei dipendenti del settore

N.B. Il dato relativo alla percentuali di presenza/assenza del personale è individuato rapportando il numero dei giorni di assenza complessivi al numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento. Nel computo delle assenze sono calcolati insieme, in modo indifferenziato, tutti i giorni di mancata presenza lavorativa, a qualsiasi tipo verificatisi (malattia, ferie, permessi, aspettativa, congedo obbligatorio, ecc.)