

## Tasso percentuale presenze/assenze personale dipendente - (Legge n. 69/2009 art. 21)

Periodo di riferimento: **OTTOBRE 2015**

SETTORE	N.DIPENDENTI	GG LAVORATIVI DEL MESE	GG DI ASSENZA	GG DI PRESENZA	TASSO ASSENZE %	TASSO PRESENZE %
AREA TECNICA	9	204	16	188	8	92
AREA SOCIALE	3	63	1	62	2	98
AREA AMINISTRATIVA	6	126	13	113	10	90
AREA FINANZIARIA	3	63	0	63	0	100
AREA CULTURALE	2	42	3	39	7	93
<b>Totale</b>	<b>23</b>	<b>498</b>	<b>33</b>	<b>465</b>	<b>7</b>	<b>93</b>

Periodo di riferimento: **NOVEMBRE 2015**

SETTORE	N.DIPENDENTI	GG LAVORATIVI DEL MESE	GG DI ASSENZA	GG DI PRESENZA	TASSO ASSENZE %	TASSO PRESENZE %
AREA TECNICA	9	201	10	191	5	95
AREA SOCIALE	3	63	1	62	2	98
AREA AMINISTRATIVA	6	126	11	115	9	91
AREA FINANZIARIA	3	63	5	58	8	92
AREA CULTURALE	2	42	1	41	2	98
<b>Totale</b>	<b>23</b>	<b>495</b>	<b>28</b>	<b>467</b>	<b>6</b>	<b>94</b>

Periodo di riferimento: **DICEMBRE 2015**

SETTORE	N.DIPENDENTI	GG LAVORATIVI DEL MESE	GG DI ASSENZA	GG DI PRESENZA	TASSO ASSENZE %	TASSO PRESENZE %
AREA TECNICA	9	204	14	190	7	93
AREA SOCIALE	3	66	11	55	17	83
AREA AMINISTRATIVA	6	132	17	115	13	87
AREA FINANZIARIA	3	66	6	60	9	91
AREA CULTURALE	2	44	1	43	2	98
<b>Totale</b>	<b>23</b>	<b>512</b>	<b>49</b>	<b>463</b>	<b>10</b>	<b>90</b>

N.B. Il dato relativo alla percentuali di assenza del personale è individuato rapportando il numero dei giorni di assenza complessivi al numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento. Nel computo delle assenze sono calcolati insieme, in modo indifferenziato, tutti i giorni di mancata presenza lavorativa, per qualsiasi ragione verificatisi (malattia, ferie, permessi, aspettativa, congedo obbligatorio, ecc.)