

Tasso percentuale presenze/assenze personale dipendente - (Legge n. 69/2009 art. 21)

Periodo di riferimento: **GENNAIO 2013**

SETTORE	N.DIPENDENTI	GG LAVORATIVI TEORICI***	GG DI ASSENZA	GG DI PRESENZA	TASSO ASSENZE %	TASSO PRESENZE %
SEGRETARIO COMUNALE	1	22	5	17	22,72727273	77,27272727
AREA TECNICA*	10	235	47	188	20	80
AREA SOCIALE**	3	62	16	46	26	74
AREA AMINISTRATIVA	5	110	26	84	24	76
AREA FINANZIARIA	4	88	11	77	13	88
AREA CULTURALE	2	44	7	37	16	84
Totale	25	561	112	449	20	80

Periodo di riferimento: **FEBBRAIO 2013**

SETTORE	N.DIPENDENTI	GG LAVORATIVI TEORICI***	GG DI ASSENZA	GG DI PRESENZA	TASSO ASSENZE %	TASSO PRESENZE %
SEGRETARIO COMUNALE	1	20	1	19	5	95
AREA TECNICA*	10	216	43	173	20	80
AREA SOCIALE**	3	56	5	51	9	91
AREA AMINISTRATIVA	5	100	4	96	4	96
AREA FINANZIARIA	4	80	5	75	6	94
AREA CULTURALE	2	40	3	37	8	93
Totale	25	512	61	451	12	88

L'orario di lavoro dei dipendenti è articolato principalmente su 5 giorni lavorativi settimanali con le eccezioni sotto specificate

* Presenza di 4 dipendenti con contratto articolato su 6 giorni lavorativi settimanali

** Presenza di un dipendente con contratto part-time verticale articolato su 4 giorni lavorativi settimanali

** Giorni lavorativi previsti per il numero dei dipendenti del settore

N.B. Il dato relativo alla percentuali di presenza/assenza del personale è individuato rapportando il numero dei giorni di assenza complessivi al numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento. Nel computo delle assenze sono calcolati insieme, in modo indifferenziato, tutti i giorni di mancata presenza lavorativa, a qualsiasi tipo verificatisi (malattia, ferie, permessi, aspettativa, congedo obbligatorio, ecc.)