

## Tasso percentuale presenze/assenze personale dipendente - (Legge n. 69/2009 art. 21)

Periodo di riferimento: GIUGNO 2013

SETTORE	N.DIPENDENTI	GG LAVORATIVI TEORICI***	GG DI ASSENZA	GG DI PRESENZA	TASSO ASSENZE %	TASSO PRESENZE %
SEGRETARIO COMUNALE	1	20	1	19	5	95
AREA TECNICA*	10	221	39	182	18	82
AREA SOCIALE**	3	56	7	49	13	88
AREA AMINISTRATIVA	5	100	11	89	11	89
AREA FINANZIARIA	4	80	13	67	16	84
AREA CULTURALE	2	40	2	38	5	95
<b>Totale</b>	<b>25</b>	<b>517</b>	<b>73</b>	<b>444</b>	<b>14</b>	<b>86</b>

Periodo di riferimento: LUGLIO 2013

SETTORE	N.DIPENDENTI	GG LAVORATIVI TEORICI***	GG DI ASSENZA	GG DI PRESENZA	TASSO ASSENZE %	TASSO PRESENZE %
SEGRETARIO COMUNALE	1	23	2	21	8,695652174	91,30434783
AREA TECNICA*	10	246	60	186	24	76
AREA SOCIALE**	3	64	12	52	19	81
AREA AMINISTRATIVA	5	115	19	96	17	83
AREA FINANZIARIA	4	92	9	83	10	90
AREA CULTURALE	2	46	5	41	11	89
<b>Totale</b>	<b>25</b>	<b>586</b>	<b>107</b>	<b>479</b>	<b>18</b>	<b>82</b>

Periodo di riferimento: AGOSTO 2013

SETTORE	N.DIPENDENTI	GG LAVORATIVI TEORICI***	GG DI ASSENZA	GG DI PRESENZA	TASSO ASSENZE %	TASSO PRESENZE %
SEGRETARIO COMUNALE	1	21	12	9	57,14285714	42,85714286
AREA TECNICA*	10	231	70	161	30	70
AREA SOCIALE**	3	59	31	28	53	47
AREA AMINISTRATIVA	5	105	23	82	22	78

AREA FINANZIARIA	4	84	37	47	44	56
AREA CULTURALE	2	42	18	24	43	57
<b>Totale</b>	<b>25</b>	<b>542</b>	<b>191</b>	<b>351</b>	<b>35</b>	<b>65</b>

L'orario di lavoro dei dipendenti è articolato principalmente su 5 giorni lavorativi settimanali con le eccezioni sotto specificate

\* Presenza di 4 dipendenti con contratto articolato su 6 giorni lavorativi settimanali

\*\* Presenza di un dipendente con contratto part-time verticale articolato su 4 giorni lavorativi settimanali

\*\*\* Giorni lavorativi previsti per il numero dei dipendenti del settore

N.B. Il dato relativo alla percentuali di presenza/assenza del personale è individuato rapportando il numero dei giorni di assenza complessivi al numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento. Nel computo delle assenze sono calcolati insieme, in modo indifferenziato, tutti i giorni di mancata presenza lavorativa, a qualsiasi tipo verificatisi (malattia, ferie, permessi, aspettativa, congedo obbligatorio, ecc.)