

## Tasso percentuale presenze/assenze personale dipendente - (Legge n. 69/2009 art. 21)

Periodo di riferimento: **GENNAIO 2012**

SETTORE	N.DIPENDENTI	GG LAVORATIVI TEORICI***	GG DI ASSENZA	GG DI PRESENZA	TASSO ASSENZE %	TASSO PRESENZE %
SEGRETARIO COMUNALE	1	21	1	20	4,761904762	95,23809524
AREA TECNICA*	6	130	26	104	20	80
AREA SOCIALE	2	42	4	38	10	90
AREA AMINISTRATIVA**	10	226	38	188	17	83
AREA FINANZIARIA	4	84	13	71	15	85
AREA CULTURALE	2	42	8	34	19	81
<b>Totale</b>	<b>24</b>	<b>524</b>	<b>89</b>	<b>435</b>	<b>17</b>	<b>83</b>

Periodo di riferimento: **FEBBRAIO 2012**

SETTORE	N.DIPENDENTI	GG LAVORATIVI TEORICI***	GG DI ASSENZA	GG DI PRESENZA	TASSO ASSENZE %	TASSO PRESENZE %
SEGRETARIO COMUNALE	1	21	2	19	9,523809524	90,47619048
AREA TECNICA*	6	130	28	102	22	78
AREA SOCIALE	2	42	2	40	5	95
AREA AMINISTRATIVA**	10	226	21	205	9	91
AREA FINANZIARIA	4	84	6	78	7	93
AREA CULTURALE	2	42	6	36	14	86
<b>Totale</b>	<b>24</b>	<b>524</b>	<b>63</b>	<b>461</b>	<b>12</b>	<b>88</b>

Periodo di riferimento: **MARZO 2012**

SETTORE	N.DIPENDENTI	GG LAVORATIVI TEORICI***	GG DI ASSENZA	GG DI PRESENZA	TASSO ASSENZE %	TASSO PRESENZE %
SEGRETARIO COMUNALE	1	22	2	20	9,090909091	90,90909091
AREA TECNICA*	6	137	11	126	8	92
AREA SOCIALE	2	44	3	41	7	93

AREA AMINISTRATIVA**	10	240	31	209	13	87
AREA FINANZIARIA	4	88	8	80	9	91
AREA CULTURALE	2	44	3	41	7	93
<b>Totale</b>	<b>24</b>	<b>553</b>	<b>56</b>	<b>497</b>	<b>10</b>	<b>90</b>

L'orario di lavoro dei dipendenti è articolato principalmente su 5 giorni lavorativi settimanali con le eccezioni sotto specificate

\* Presenza di un dipendente con contratto articolato su 6 giorni lavorativi settimanali

\*\*Presenza di 4 dipendenti con contratto articolato su 6 giorni lavorativi settimanali

\*\*\* Giorni lavorativi previsti per il numero dei dipendenti del settore

N.B. Il dato relativo alla percentuali di presenza/assenza del personale è individuato rapportando il numero dei giorni di assenza complessivi al numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento. Nel computo delle assenze sono calcolati insieme, in modo indifferenziato, tutti i giorni di mancata presenza lavorativa, a qualsiasi tipo verificatisi (malattia, ferie, permessi, aspettativa, congedo obbligatorio, ecc.)